

ПРИНЯТО  
Общим собранием трудового  
коллектива  
МАОУ гимназии №177  
Протокол № 1 от 28.08.2019г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии №177**

#### **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 24 Конституции РФ от 12.12.1993г. (с изменениями и дополнениями), Гражданским кодексом РФ от 26.01.1996г. № 14-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Трудовым Кодексом от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, федеральными законами от 27.07.2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (с изменениями).

Положение определяет порядок обработки персональных данных педагогических, непедагогических и руководящих работников, соискателей на вакантные должности, обучающихся и их родителей (законных представителей) МАОУ гимназии №177; обеспечение защиты прав и свобод педагогических и руководящих работников, соискателей на вакантные должности, обучающихся и их родителей (законных представителей) МАОУ гимназии №177 при обработке их персональных данных, в том числе в электронной системе АИС «Сетевой город. Образование», а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным педагогических и руководящих работников, соискателей на вакантные должности, обучающихся и их родителей (законных представителей) МАОУ гимназии №177, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников, и все работники должны быть ознакомлены с этим Положением под роспись.

1.1. Персональные данные работника – информация, необходимая работодателю в связи с установлением трудовых отношений и касающаяся конкретного работника. Они включают в себя: опознавательные данные (ФИО, дата и место рождения, трудовая биография работника, факты биографии); личные характеристики работника (гражданство, наличие научных трудов, изобретений и т.д.); сведения о семейном положении;

составе семьи; социальном положении; служебном положении; навыках; о финансовом положении. К предоставляемым персональным данным работника относится информация, содержащаяся в трудовой книжке, в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования; информация об образовании, квалификации; информация медицинского характера; информация в документах воинского учета и в других документах, которые содержат данные, необходимые работодателю в связи с трудовыми отношениями.

1.2. Обработка персональных данных работника осуществляется в целях обеспечения соблюдения законов и других нормативно-правовых актов.

1.3. Работодатель вправе проверять персональные данные работников с целью формирования кадрового резерва.

1.4. При приеме на работу, заключении трудового договора, заполнении анкетных данных работодатель не имеет право получать и обобщать информацию о религиозных, политических и других убеждениях работника.

1.5. Все персональные данные работника работодатель получает только от него самого.

1.6. Работодатель получает и обрабатывает данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

1.7. Работодатель сообщает работнику цели, предположительные источники, способы получения персональных данных, характер персональных данных и последствия отказа работника дать письменное согласие на их получение.

1.8. Получать персональные данные работников на основании закона могут: налоговые органы, Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральная инспекция труда. Использование персональных данных работника допустимо только в соответствии с целями, определившими их получение. Передача персональных данных работника возможна только с согласия работника, если иное не предусмотрено законодательством.

1.9. Работодатель имеет право собирать персональную информацию, содержащуюся в документах, предоставленных работником при приеме на работу.

1.10. Работодатель производит расчет и выплату налогов за работника путем удержания их из заработной платы, работодатель имеет право собирать предусмотренные Налоговым Кодексом РФ сведения о налогоплательщике.

1.11. Данное Положение предотвращает несанкционированный доступ к информации, ее противоправное копирование, искажение, использование преднамеренного распространения недостоверной информации, использование информации в преступных и корыстных целях.

## **2. Порядок хранения, использования и передачи персональных данных работника**

Хранение персональных данных должно исключать их утрату или их неправильное использование.

2.1. Хранение, выдача трудовых книжек (дубликаты трудовых книжек); хранение личных дел работников и иных документов, отражающих персональные данные работника, возлагаются на руководителя, и делопроизводителя.

2.2. Персональные данные работников вместе с необходимыми документами остаются у работодателя или лица, ответственного за оформление приема и хранения личных дел сотрудников. Порядок хранения трудовых книжек установлен Инструкцией по заполнению трудовых книжек.

2.3. Работодатель обеспечивает хранение первичных документов, связанных с обработкой документации по учету труда, кадров и оплаты труда в организации. В бухгалтерии хранятся документы по учету использования рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда.

2.4. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

2.4.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом;

2.4.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.

2.4.3. Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами;

2.4.4. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

2.4.5. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном ТК РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

2.5. Передача персональных данных работника в пределах организации:

2.5.1. Работодатель предоставляет информацию и иные сведения, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов, обязательных платежей в государственную бюджетную систему; документы о платежеспособности; сведения о численности, составе работающих, заработной плате и условиях труда, о наличии свободных рабочих мест; документы об оплате налогов по требованию органов власти управления, правоохранительных органов, юридических лиц, имеющих на это право.

2.5.2. Предоставляемая информация может быть устной или письменной, во втором случае – заверена печатью и подписями определенных лиц.

### **3. Обязанности работодателя по хранению и защите персональных данных работника**

3.1. Работодатель обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты за счет собственных средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.2. Работодатель знакомит работника под роспись со всеми внутренними документами, касающимися порядка обработки, передачи персональных данных работников, о правах и обязанностях в этой области.

3.3. Работодатель обеспечивает доступ к персональным данным работника только уполномоченным лицам.

3.5. Руководитель закрепляет в Приказе по Учреждению распределение обязанностей по обработке персональных данных.

3.6. Запрещается обработка информации в присутствии иных лиц, кроме имеющих право доступа к персональным данным работника. Руководитель хранит документы (трудовые книжки в сейфе); рекомендуется при обработке данных с помощью компьютера закрывать паролем файлы, имеющие персональные данные.

### **4. Права работников на защиту персональных данных**

4.1. Согласно ст.89 ТК РФ работники имеют право на:

4.1.1. Полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;

4.1.2. Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

4.1.3. Определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

4.1.4. Доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;

4.1.5. Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований ТК РФ. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

4.1.6. Требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

4.1.7. Работники должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением. С этой целью в учреждении организуется и ведется Журнал ознакомления работников с настоящим Положением.

4.1.8. Обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

## **5. Ответственность работодателя и лиц, осуществляющих работу с персональными данными**

5.1. Работник обязан:

- знать Перечень сведений конфиденциального характера в школе;
- хранить в тайне известные ему конфиденциальные сведения, информировать руководителя о фактах нарушения порядка обращения с конфиденциальными сведениями, о ставших ему известным попытках несанкционированного доступа к информации;
- соблюдать правила пользования документами, порядок их учета и хранения, обеспечивать в процессе работы сохранность информации, содержащейся в них от посторонних лиц;
- знакомиться только с теми служебными документами, к которым получен доступ в силу исполнения своих служебных обязанностей.

5.2 Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

5.3. К сотруднику, ответственному за хранение персональной информации работников, работодатель вправе применить одно из дисциплинарных взысканий, предусмотренных ст. 192 ТК РФ, а именно: замечание, выговор, увольнение. К дисциплинарной ответственности привлекаются только те работники, которые по условиям своих трудовых договоров обязаны соблюдать правила работы с персональными данными.

5.4. Работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе при разглашении охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о неразглашении персональных данных сотрудником**

Я, \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, выданный  
\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_

года, понимаю, что получаю доступ к персональным данным сотрудников МАОУ гимназии №177. Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных сотрудников. Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб сотрудникам МАОУ гимназии №177, как прямой, так и косвенный. В связи с этим, даю обязательство, при работе (сбором, обработкой и хранением) с персональными данными сотрудника соблюдать все описанные в «Положении о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников МАОУ гимназии №177» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения:

- анкетные и биографические данные;
- образование;
- сведения о трудовом и общем стаже;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- сведения о социальных льготах;
- специальность;
- занимаемая должность;
- наличие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;
- характер взаимоотношений в семье;
- содержание трудового договора;
- состав декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- содержание декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- личные дела и трудовые книжки сотрудников;
- основания к приказам по личному составу;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных сотрудника или их утраты я несу ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ ст.90.

С «Положением о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников МАОУ гимназии №177» ознакомлен(а).

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ (Подпись)

**СОГЛАСИЕ**  
**субъекта на обработку его персональных данных и данных его**  
**ребёнка/воспитанника, обучающегося в МАОУ гимназии №177**

Я, \_\_\_\_\_,  
Фамилия, Имя, Отчество,

проживающий(ая) по адресу:

\_\_\_\_\_  
паспорт (другой документ, удостоверяющий личность):

№ \_\_\_\_\_,  
когда и кем выдан

являясь родителем (законным представителем)

\_\_\_\_\_ фамилия имя отчество ребенка  
обучающегося в \_\_\_\_\_ классе,

в соответствии с Федеральным Законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие на обработку своих персональных данных (ПД) и данных своего ребенка: *фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, паспортные данные (или данные свидетельства о рождении), класс, адрес регистрации, адрес проживания, домашний или личный телефоны, статус (если есть), родной язык, гражданство; данные об образовании и итоговые оценки по четвертям, за год и экзаменационные по предметам; социальное положение семьи для решения социальных проблем; дата поступления в образовательное учреждение, дата и причина отчисления из образовательного учреждения.*

С целью обработки и регистрации сведений, необходимых для оказания услуг учащимся в области образования в МАОУ гимназии №177, соглашаюсь на обработку персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая хранение этих данных в архивах и размещение в локальной сети ОУ с целью предоставления доступа к ним. ОУ вправе рассматривать ПД в применении к Федеральному Закону «О персональных данных» как общедоступные при следующих условиях: обработка данных осуществляется только в целях уставной деятельности, данные доступны ограниченному кругу лиц. Для ограничения доступа могут использоваться соответствующие средства, не требующие специальных разрешений и сертификации. Доступ может предоставляться административным и педагогическим работникам только в целях уставной деятельности. Открыто могут публиковаться *фамилии, имена и отчества обучающегося и родителей (законных представителей), а так же фотоматериалы* по итогам мероприятий ОУ и его структурных подразделений в рамках уставной деятельности, т.ч. на сайтах учреждений системы образования в целях распространения положительного опыта достижений ребенка.

Я предоставляю ОУ право осуществлять следующие действия (операции) с ПД: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение.

Я проинформирован (а) и согласен (а) с тем, что информация об ОУ, организации и содержании учебного процесса является общедоступной и может публиковаться в открытых источниках.

ОУ вправе включать обрабатываемые персональные данные обучающегося в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные нормативными документами федеральных и муниципальных органов управления образованием, регламентирующих предоставление отчетных данных ОУ. Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес ОУ по почте заказным письмом с уведомлением о вручении, либо вручен лично под расписку представителю ОУ.

С Положением о защите персональных данных в данном учреждении ознакомлен(а), права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Согласие действительно с даты заполнения настоящего заявления и до окончания обучения в данном ОУ.

Адрес оператора персональных данных (МАОУ гимназии №177):

620073 г. Екатеринбург, ул. Крестинского, 45

Подпись родителя

(законных представителей) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / (Ф.И.О.

Дата заполнения листа согласия \_\_\_\_\_

## СОГЛАСИЕ

### на обработку персональных данных работников гимназии

Я, \_\_\_\_\_, паспорт  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ г., даю свое  
согласие работодателю МАОУ гимназии №177 в лице директора Самойленко Татьяны  
Николаевны, действующего на основании Устава, на обработку моих персональных  
данных в связи с трудовыми отношениями, а именно:

1. фамилия, имя и отчество;
2. год, месяц и дата рождения;
3. место рождения;
4. адрес проживания и регистрации;
5. паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан, код подразделения);
6. сведениями о профессиональной деятельности;
7. сведения о трудовом и общем стаже;
8. личное дело и трудовая книжка;
9. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
10. ИНН;
11. данные воинского учета;
12. сведения об образовании и повышении квалификации;
13. медицинское заключение о состоянии здоровья (в установленной форме);
14. данные о составе семьи, возрасте детей;
15. данные о доходе с предыдущего места работы;
16. сведения о заработной плате;
17. сведения о социальных льготах;
18. место работы или учебы членов семьи и родственников;
19. прочие данные, необходимость в которых может возникнуть в ходе трудовой деятельности.

С вышеперечисленными данными разрешаю следующие действия:

- сбор
  - систематизация
  - накопление
  - хранение
  - уточнение (обновление, изменение)
  - использование - в соответствии с действующим законодательством РФ
  - передача данных третьим сторонам в соответствии с законодательством РФ
  - обезличивание
  - уничтожение: автоматизированная обработка и (или) обработка без использования средств автоматизации
- Срок действия настоящего согласия: на период трудовых отношений с работодателем.

Подпись \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / Дата \_\_\_\_\_



## Место хранения конфиденциальной информации о сотрудниках и учащихся школы

№ п/п	Документы	Место хранения
1.	- аттестаты за 9 класс; - локальные акты; - книга выдачи аттестатов; - паспорта гимназии.	Сейф в кабинете директора
2.	-личные дела обучающихся; - личные дела работников школы;	Шкаф в кабинете делопроизводителя
3.	- карточка унифицированной формы Т-2; - трудовые книжки; - алфавитная книга;  -приказы по личному составу сотрудников; - трудовые договоры;	В личном деле сотрудников Сейф в кабинете делопроизводителя Сейф в кабинете делопроизводителя, архив Архив В личном деле сотрудников
4.	- классные журналы 1-11 классов прошлых годов;	Архив
5.	- официальный сайт ОУ; - электронные журналы;	Компьютер в кабинете информатики
6.	- электронная база данных по работникам школы;	Компьютер заместителя директора по УВР
7.	- электронная база данных по учащимся школы;	Компьютер заместителя директора по ВР, ПР
8.	- медицинские книжки; - медицинские карты учащихся;	Кабинет медицинского работника
9.	- сведения ПМПК;	Кабинет заместителя директора по ВР
10.	- база данных ЕГЭ, ГИА;	Компьютер заместителя директора по УВР
11.	- классные журналы 1-11 классов;	Кабинет заместителя директора по УД
12.	- государственная статистическая отчетность	Кабинет делопроизводителя
13.	- тарификационные данные; - сведения для расчета заработной платы; - данные налогоплательщика; - данные на учащихся, необходимые для льготного питания; - табель учета рабочего времени работников;	Кабинет директора, кабинет делопроизводителя  Кабинет диспетчера по питанию  Кабинет диспетчера по расписанию
14.	- база данных по малообеспеченным, многодетным семьям, семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; - индивидуальные карты социально-, психологического сопровождения; - данные о социальных и жилищно-бытовых условиях	Кабинет заместителя по ПР
15.	-документы по работе предметных ШМО ОУ	Кабинеты руководителей ШМО
16.	- тетрадь учета больничных листов;	Кабинет делопроизводителя